บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถนนสื่อสาร จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๓๓๓/๒๔๔ **วันที่** ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปี๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่ได้มีการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เพื่อให้การบริหารจัดการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามเป็นไปอย่างมีระบบนั้น

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้ดำเนินการตามดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยการดำเนินโครงการ เป็นที่เรียบร้อย จึงขอส่งสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายยงยุทธ คำอาจ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถนนสื่อสาร จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๓๓๓/๒๔๕ **วันที่** ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่ได้มีการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เพื่อให้การบริหารจัดการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามเป็นไปอย่างมีระบบนั้น

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้ดำเนินการตามดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปี๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน โดยการดำเนินโครงการเป็นที่เรียบร้อย จึงขอส่งสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวและเผยแพร่ ในเวปไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายยงยุทธ คำอาจ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม.....จังหวัดมหาสารคาม.....

วัน/เดือน/ปี : ..... ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

หัวข้อ: ...ขออนุญาตเผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สสอ.วาปีปทุม.รอบ ๖ เดือน ปี๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

...๑...สรุปผลดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐปี๒๕๖๖

.....

Linkภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสุดารัตน์ โคตรสีเขียว)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่..... ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายมนตรี เทเวลา)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายยงยุทธ คำอาจ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่..... ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถนนสื่อสาร มค โทร ๐ – ๔๓๗๙ – ๙๓๔๔

ที่ มค ๐๓๓๓/๒๔๗ **วันที่** ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่ ได้ดำเนินการตามนโยบายความโปร่งใสภาครัฐ(ITA)มีการจัดทำแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งได้จัดตั้งกลุ่มรณรงค์เพื่อความโปร่งใสในองค์กรสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมธรรมาภิบาลสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด จังหวัดมหาสารคามเป็นไปอย่างมีระบบ และกำหนดให้มีการดำเนินการ กิจกรรม นั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด รอบ ๖ เดือน ดังนี้

๑.จัดทำป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๕ ป้าย

๒.จัดทำแผ่นพับเพื่อรณรงค์ จำนวน ๒๒๐ แผ่น โดยแจกจ่าย ประชาชนทั่วไป

๓.ชี้แจงและรณรงค์การดำเนินงาน ในหน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง

๔.รณรงค์ในชุมชน พร้อมภาคีเครือข่าย จำนวน ๒ ครั้ง

๕. ได้จัดประชุมฯเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในหน่วยงานเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ การจัดประชุมบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๗. ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ

๘.ได้มีการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๙. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม และ ถือปฏิบัติตามกรอบแนวทางโดยเคร่งครัดไม่พบข้อร้องเรียน หรือการกระทำผิดของบุคลากรในสังกัด

๑๐.. กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน โดยงานตรวจสอบภายใน กลุ่มงาน จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัติเผยแพร่ในเวปไซต์

(นายยงยุทธ คำอาจ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

-ทราบ

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถนนสื่อสาร มค โทร ๐ – ๔๓๗๙ – ๙๓๔๔

ที่ มค ๐๓๓๓/ว ๒๔๗ **วันที่** ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด

เรียน บุคลากรสธารณสุขสังกัด สสอ.วาปีปทุม ทุกคน

ตามที่ ได้ดำเนินการตามนโยบายความโปร่งใสภาครัฐ(ITA)มีการจัดทำแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งได้จัดตั้งกลุ่มรณรงค์เพื่อความโปร่งใสในองค์กรสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมธรรมาภิบาลสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด จังหวัดมหาสารคามเป็นไปอย่างมีระบบ และกำหนดให้มีการดำเนินการ กิจกรรม นั้น จึงขอแจ้งรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด รอบ ๖ เดือน ดังนี้

๑.จัดทำป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๕ ป้าย

๒.จัดทำแผ่นพับเพื่อรณรงค์ จำนวน ๒๒๐ แผ่น โดยแจกจ่าย ประชาชนทั่วไป

๓.ชี้แจงและรณรงค์การดำเนินงาน ในหน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง

๔.รณรงค์ในชุมชน พร้อมภาคีเครือข่าย จำนวน ๒ ครั้ง

๕. ได้จัดประชุมฯเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในหน่วยงานเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ การจัดประชุมบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๗. ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ

๘.ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด กำหนดให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๙. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม และ ถือปฏิบัติตามกรอบแนวทางโดยเคร่งครัดไม่พบข้อร้องเรียน หรือการกระทำผิดของบุคลากรในสังกัด

๑๐ กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน โดยงานตรวจสอบภายใน กลุ่มงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม.....จังหวัดมหาสารคาม.....

วัน/เดือน/ปี : ..... ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

หัวข้อ: ...ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สสอ.วาปีปทุม.รอบ ๖ เดือน ปี๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

...๑...รายงานการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐปี๒๕๖๖

.....

Linkภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสุดารัตน์ โคตรสีเขียว)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่..... ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายมนตรี เทเวลา)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายยงยุทธ คำอาจ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่..... ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปรายงานการกำกับติดตาม

ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปี ๒๕๖๖



“จิตพอเพียงต้านทุจริต”



“สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้มีการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้การบริหารจัดการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และให้การเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น การมุ่งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามเป็นไปอย่างมีระบบนั้น

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้ดำเนินการตามดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยการดำเนินโครงการหลากหลายกิจกรรมโครงการเป็นที่เรียบร้อย จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าว

ผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
-การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต สสอ.วาปีปทุม	๑
-แบบรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	๕
-แบบฟอร์ม ๒	๖
แบบฟอร์ม ๓	๘
ภาคผนวก	๑๐
-บริบทชมรม STRONG สาธารณสุขวาปีปทุม	๑๑

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุรจิตประพฤติชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดรังเกียจการทรุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทรุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตะหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทรุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ภายใต้แนวคิด .จิตพอเพียงต้านทุจริต. ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ .สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒. การวางแนวทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๓.การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๔. การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

ชื่อโครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ะส่งเสริมคุณธรรมสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

๒. เป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA) และมีผลการประเมินผ่านร้อยละ ๙๐

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

☑ อยู่ระหว่างดำเนินการ

☐ ดำเนินการเสร็จ ☐ ตามกำหนดเวลา ☐ ก่อนกำหนดเวลา ☐ หลังกำหนดเวลา

☐ เสนอขอยกเลิกโครงการ เนื่องจาก

.....

.....

.....

๔. กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

๑. จัดการประชุมให้ความรู้และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

๒. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและติดตาม/ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ไตรมาส ๒

๓.ประชุมกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการของชมรม **STRONG สาธารณสุขวาปีปทุม** ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต มีพันธะสัญญาร่วมกันคือ สาธารรสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๕. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการดำเนินการ

ประชุมติดตาม/ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ไตรมาส ๓ – ๔ และสรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

๖.๒ งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง จำนวน ๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐

☐ จ่ายพอดีงบฯ ☐ จ่ายมากกว่างบฯ ☐ จ่ายน้อยกว่างบฯ

เนื่องจาก (กรณีจ่ายมากกว่า/น้อยกว่างบ).....

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน (ให้แสดงผลการดำเนินงานที่ตอบวัตถุประสงค์โดยละเอียด)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	✓		- บุคลากรในสังกัดมีองค์ความรู้และสามารถนำไปพัฒนากระบวนงาน ตาม ตัวชี้วัด ร้อยละของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA - บุคลากรในสังกัดสามารถใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๘. สรุปผลในภาพรวม

๘.๑ ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

☐ ต่ำกว่ามาก ☐ ต่ำกว่าเล็กน้อย ☑ เท่ากัน ☐ สูงกว่าเล็กน้อย ☐ สูงกว่ามาก

เนื่องจาก อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๘.๒ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

สามารถพัฒนากระบวนงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัด มีกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงประเด็นความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการดำเนินงานในหน่วยงาน

๘.๓ รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

การจัดประชุมให้ความรู้และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ติดตามการดำเนินการ แผนโครงการ ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของชมรม STRONG สาธารณสุขวาปีปทุม ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต มีพันธะสัญญาร่วมกันคือ สาธารรสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ และ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม









แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรมSTRONG รณรงค์เพื่อความโปร่งใส **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

สถานที่ตั้ง ๑๙๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลวาปีปทุม อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน ยงยุทธ คำอาจ **โทรศัพท์** ๐๘๑-๖๓๔๙๗๙๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕ **คน**

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕ **คน**

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ **กิจกรรม**

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- .....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- หน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
- เกิดความรักษาความสามัคคีในองค์กร
- บุคลากรมีความสุข

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**
☐ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖**

ชื่อชมรม STRONG รณรงค์เพื่อความโปร่งใส **สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม**

สถานที่ตั้ง ๑๙๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน นายยงยุทธ คำอาจ **โทรศัพท์** ๐๘๑ ๖๓๔๙๗๙๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม แสดงเจตนาเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	/		๑๕ คน	๑๕ คน	
๒. กิจกรรมรณรงค์ สร้างการเรียนรู้และเป้าหมายร่วมกัน	/		๑๕ คน	๑๕ คน	
๓ อบรมกลุ่ม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	/		๑๕ คน	๑๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. กิจกรรม ประชุมติดตามการดำเนินงานไตรมาสละ ๑ ครั้ง	/		๔ ครั้ง	๒ ครั้ง	ไตรมาส ๑-๒
๓. กิจกรรม จัดกิจกรรมนันทนาการในหน่วยงานตามวันสำคัญต่างๆ					

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
จัดแข่งขันกีฬามหาสนุก วันปีใหม่	/		๘๔ คน	๙๖ คน**	** บุคลากรจากเครือข่าย
จัดกิจกรรมตามประเพณีสำคัญ	/		๘ คน	๘ คน***	
รักประทานอาหารกลางวันร่วมกัน	/		๘ คน	๒ คน	
กิจกรรมวันเกิดของบุคลากร	/		๘ คน	๘ คน	*** นับเฉพาะ สสอ.วาปีปทุม

ลงชื่อ .....

ผู้รายงาน

(นายยงยุทธ คำอาจ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)**

☐ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)**

ชื่อชมรม STRONG รณรงค์เพื่อความโปร่งใส **หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม**

สถานที่ตั้ง ๑๙๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงานนายยงยุทธ คำอาจ **โทรศัพท์๐๙๓ ๕๗๘๒๖๙๐**

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ **กิจกรรม**

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗ **กิจกรรม**

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - **บาท**

- **จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน** - **บาท**
- **จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน** ๔,๐๐๐ - **บาท**

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. แสดงเจตนาเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒.กิจกรรมรณรงค์ สร้างการเรียนรู้และเป้าหมายร่วมกัน	จำนวน ๒๒ หน่วยงาน จำนวน ๑๗๔ คน	-เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต		สสอ.วาปีปทุม	———				จำนวน ๑ ครั้ง

๓.ประชุมติดตามการดำเนินงานไตรมาสละ ๑ ครั้ง	จำนวน ๒๒ หน่วยงาน	การตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต		สสอ.วาปีปทุม					ประชุมไตรมาสละ ๑ ครั้ง
๓.จัดกิจกรรมนันทนาการในหน่วยงานตามวันสำคัญต่างๆ ๔.จัดแข่งขันกีฬามหาสนุกใน วันปีใหม่ ๕.จัดกิจกรรมตามประเพณีสำคัญ ๖. รักประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ๗. กิจกรรมวันเกิดของบุคลากร	- จำนวน ๒๒ หน่วยงาน จำนวน ๘๔ คน -สสอ.วาปีปทุม ,จำนวน๘ คน -สสอ.วาปีปทุม ,จำนวน๘ คน	-เกิดความรัก สามัคคี และความผูกพันของบุคลากรในองค์กร -สร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคคลากร		สสอ.วาปีปทุม รพ.สต.ทุกแห่ง					-กีฬามหาสนุกขึ้นปีใหม่ ๑ ครั้ง จำนวน ๘๔ คน - วันมาฆบูชา, วันเข้าพรรษา - สสอ.วาปีปทุม สัปดาห์ ๓-๔ วัน - อวยพรวันเกิดเพื่อร่วมงานทุกคน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความร่วมมือ ร่วมใจของบุคลากร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลให้กิจกรรมทำด้วยความยากลำบาก และคลาดเคลื่อน อีกทั้งบุคลากรมีภาระกิจงานค่อนข้างเยอะ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-ควรปรับระยะเวลาให้เหมาะสม ขยายกิจกรรมการดำเนินงานให้สู่ทุกกลุ่มเป้าหมาย

ลงชื่อ .....**ผู้รายงาน**

(นายยงยุทธ คำอาจ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม STRONG

ภาคผนวก

ชมรม “STRONG สาธารณสุขวาปีปทุม”

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๖) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามจึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ ขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)
O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน
H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

<u>วัตถุประสงค์</u>

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมมีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

<u>หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน</u>

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

<u>แนวทางการดำเนินงาน</u>

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะสมาชิกดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

<u>กิจกรรมหลัก</u>

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลกรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

✓ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

✓ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self –dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

✓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ๆ ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

✓ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

✓ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ MHSK Model (Maha Sarakham Model) คือ

M (Mastery) ครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นนายตัวเอง
ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความซื่อสัตย์
มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่

S (Service Excellence) ระบบบริการที่เป็นเลิศ
H (Harmony) ความสามัคคี
K (Knowledge) มีความรู้

<u>สมาชิกกลุ่มกลุ่ม</u>

๑. นายมนตรี เทเวลา	สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	ประธาน
๒.นายยงยุทธ คำอาจ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	สมาชิก
๓.นางอรสา ลาวัลย์	ผอ.รพ.สต.บ้านบูรพาสามัคคี	สมาชิก
๔.นางทิพวรรณ อินทะรักษ์	ผอ.รพ.สต.บ้านดอนมันน้ำ	สมาชิก
๕. นางสัมฤทธิ์ ปาปะขำ	ผอ.รพ.สต.บ้านนาเลา	สมาชิก
๖.นางทองบน เนาว์แก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านนาข่า	สมาชิก
๗. นายบุญสินธ์ สิงห์ไชย	ผอ.รพ.สต.บ้านโพธิ์	สมาชิก
๘. นางธนวันต์ บุพตา	ผอ.รพ.สต.บ้านทองหลาง	สมาชิก
๙. นายสมบัติ มูลหนองแวง	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองเสือ	สมาชิก
๑๐นางระเบียบ ประพาศพงศ์	ผอ.รพ.สต.หนองกุง	สมาชิก
๑๑. นายสมชาย ชาวบ้านใน	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองแวง	สมาชิก
๑๒. นางสุดารัตน์ โคตรสีเขียว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สมาชิก
๑๓.นางอาภรณ์รัตน์ เนาวะดี	ผอ.รพ.สต.บ้านโพธิ์ชัย	สมาชิก
๑๔.นางสาวฉวีวรรณ ประภาศรี	ผอ.รพ.สต.บ้านเสือโก้ก	สมาชิก
๑๕.นางมัลลิกา พรไชยสงค์	ผอ.รพ.สต.บ้านหัวนาไทย	สมาชิก
๑๖ นางนิลวรรณ ทองพูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ

<u>การดำเนินงาน</u>

๑. ร่วมกับคณะสมาชิกดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๓ และผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมกำหนดค่านิยมองค์การ ในช่วงระหว่างเดือนมกราคม–กุมภาพันธ์ ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ MHSK Model (Maha Sarakham Model) รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์,กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

และประกาศนโยบายค่านิยม MHSK เป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ในที่ประชุม เพื่อให้ ผอ.รพ.สต.ได้รับทราบเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งให้นำค่านิยมขององค์การไปถ่ายทอด กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมและเครือข่าย การปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์การมีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์การ เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม

“สาสุข วาปี...

“จิตพอเพียงต้านทุจริต”



“สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”