

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

.....

พลเอก ประยุทธ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโนบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การสร้างเสริทระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ผ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกและแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐซึ่งมีขั้นตอนยืดยาวใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและเพื่อดำเนินการดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานความสุจริต เพื่อบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ยึดถือปฏิบัติโดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ข้อ ๑ : นโยบาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ขอกำหนดนโยบายในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมโดยมีประกาศแสดง **“แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต”** เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ทุกระดับ ทุกคน ได้สำนึกตระหนัก และยึดถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ มาตรการและแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันในอันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการมีการสื่อสารภายในหน่วยงานได้กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

.../(๒.๑) บริหารงาน

๒.๑ บริหารงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล

๒.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ทำงานเป็นทีม

๒.๔ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖ ประการ

(๑) หลักนิติธรรม - ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๒) หลักคุณธรรม - ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) หลักความรับผิดชอบ – ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน

(๔) หลักความคุ้มค่า – ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนเป็นสำคัญ

(๕) หลักความโปร่งใส - ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ต้องไม่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชั่นเกิดขึ้น และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

(๖) หลักการมีส่วนร่วม - ในการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๒.๕ ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) หลักยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๓ : กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ทุกคน

ข้อ ๔ : วิธีดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บรรลุตามนโนบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จะได้ดำเนินการ และขอกำหนดดังนี้

๔.๑ นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมแจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

.../(๔.๒) ประชาสัมพันธ์

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่างๆ ได้แก่ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าที่ทำการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ลงเว็บไซต์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

๒. เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของหน่วยงาน

ข้อ ๑. การรับประโยชน์จากบริษัทยาเละเวชภัณฑ์มิใช่ยา ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์ บุคลากรทางการสาธารณสุขอื่นๆ ที่มีสิทธิหรือมีหน้าที่ในการสั่งใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา รวมถึงบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ต้องปฏิบัติดังนี้

๑.๑) ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายทางวิชาการ ค่าพาหนะเดินทางและค่าที่พักสำหรับวิทยากรเท่านั้น

๑.๒) ไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่

๑.๒.๑) สิ่งที่อาจรับได้ตามกฎหมายหรือกฎ หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด (แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท)

๑.๒.๒) สิ่งที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่ยังเป็นประโยชน์แก่ผู้ป่วย ให้รับได้ในนามของหน่วยงาน

๑.๓) ไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาใดๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๑.๔) ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๑.๕) ต้องเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยานั้น ในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยา และเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาในทางวิชาการ

๑.๖) การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาให้รับในนามของหน่วยงาน โดยผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุนและการก ากับดูแลของหน่วยงาน เท่านั้น ซึ่งการรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือ บริษัทเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงานหรือบรรยายวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ กระท าได้ เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

๑.๖.๑) เป็นการประชุมอบรมทางวิชาการอันก่อประโยชน์ให้ส่วนราชการ หรือหน่วยงานหรือ หน่วยบริการ และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาใดๆ ทั้งสิ้น

.../(๑.๖.๒) ให้ส่วนราชการ

๑.๖.๒) ให้ส่วนราชการ หน่วยงานหรือหน่วยบริการ กำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรที่สมควรให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ โดยให้รับการสนับสนุนได้ เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะ ช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

๑.๗) การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา เพื่อจัดประชุมวิชาการ โดยรับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ให้รับได้แต่ ต้องเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบทุกครั้ง

๑.๘) ไม่อนุญาตให้จัดกิจกรรมที่มุ่งให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาหรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาแอบแฝง

ข้อ ๒. การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาจากบริษัท

๒.๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจากบริษัทยา และเวชภัณฑ์มิใช่ยาในนามหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐาน อ้างอิงได้

๒.๒) หน่วยงานจะเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยต้องจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจำนวน วันที่ เอกสารอ้างอิงได้ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุป รายงานเพื่อการตรวจสอบด้วย

๒.๓) การรับและการสั่งใช้ยาตัวอย่างและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาหรือประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๓. การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

๓.๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายเข้าพบบุคลากร ซึ่งอยู่ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา

๓.๒) ให้กลุ่มงาน/ฝ่าย ต่างๆ จัดสถานที่และกำหนดเวลา ซึ่งอนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขาย เข้าพบบุคลากรเพื่อนนำเสนอข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว และขอให้ผู้แทนหรือพนักงานขายพึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

๔.๑) มุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม ในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา การจัดซื้อ รวมทั้ง การตรวจสอบโดยไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสีย และผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาที่มีคุณภาพสูงมีประสิทธิผล ปลอดภัย และคุ้มค่า โดยผู้รับผิดชอบคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของหน่วยงานต้องนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐาน ทางวิชาการที่เชื่อถือได้ให้แก่คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่จะแต่งตั้งขึ้น

.../(๔.๒) การจัดซื้อ

๔.๒) การจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณา ประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาก็ได้และต้องจัดหาหรือซื้อเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาด้วยราคาสุทธิ

ข้อ ๕. ระบบการเชิดชูเกียรติ

๕.๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม กำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยจะทำการมอบใบประกาศเกียรติคุณและกล่าวยกย่องในที่ประชุมหรือเวทีเชิดชูเกียรติ ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น

๕.๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม กำหนดวิธีการ สำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรม ดังนี้

๕.๒.๑) ว่ากล่าวตักเตือนและรณรงค์ให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์จริยธรรม

๕.๒.๒) หากร้ายแรงให้ดำเนินการตามระเบียบของราชการต่อไป

ข้อ ๖. ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท มีระบบตรวจสอบการรับ โดยจัดทำบัญชีการสนับสนุนจากบริษัท และรายงานผลการตรวจสอบ ต่อผู้บริหาร ทุก ๑ ปีงบประมาณ จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวาปีปทุมมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและซึ่งเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำอันการเป็นเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ แลไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทกคน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาในการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

(นายมนตรี เทเวลา)

สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”(Zero Tolerance)

.....

ข้าพเจ้านายมนตรี เทเวลา สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ ว่าจะซื่อตรง จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ในราชวงศ์ จักรี จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคงดำรงตนด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและทำหน้าที่นำ บุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามค่านิยมบริหารงาน ๘ ประการ อันได้แก่ **ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ประสานใจเครือข่าย พัฒนา สถานบริการ สถานที่ทำงานน่าอยู่** และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราช ปณิธาน ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม