แผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมกามีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารสุขอำเภอวาปีปทุม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ปลุกจิตสำนึกค่านิยมของสังคม ให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

วิสัยทัศน์

“ประชาชนวาปีปทุมสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม ระบบบริการสุขภาพได้มาตรฐาน

พันธกิจ

- ส่งเสริมสนับสนุนประชาชนและภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน เพื่อสร้างสุขภาวะอย่างยั่งยืน
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
- พัฒนาระบบบริหารจัดการ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
-

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ

<u>วัตถุประสงค์</u>

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม..

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

<u>วัตถุประสงค์</u>

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะ ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระห หน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาข้อบัญญัติข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

<u>วัตถุประสงค์</u>

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	**ธค.๒๕๖๕**	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ๒.๓ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคน	**มีนาคม ๒๕๖๖**	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ๓.๒ ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการป้องกันการทุจริต ๓.๓ อบรมอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมปีงบประมาณ ๒๕๖๔	**พฤษภาคม ๒๕๖๖** **เมษายน ๒๕๖๖**	ไม่ใช้งบประมาณ - งบปกติก.สาธารณสุข ๒,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๑.บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑.๑ โครงการรับฟังความคิดเห็นเวทีประชาคม ๑.๒ จัดทำตู้ ปณ และ เวปไซต์ แจ้งเหตุทุจริต ๑.๓ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ตาม รพ.สต.ฯ ๔.จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรม	**กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**	-ใช้งบจาก CUP
๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒.๑ จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ต้านการทุจริต	**มีนาคม ๒๕๖๖**	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๒.๓ แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่างๆ ๒.๔ ฝึกอบรมให้ความรู้ในการตรวจสอบและแจ้งข่าวการทุจริตแก่ประชาชน	**มีนาคม ๒๕๖๖**	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๑.จัดทำระบบตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลให้เหมาะสม	๑.๑ จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๑.๒ จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๓ จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศและเวปไซต์ ๑.๔ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	**ธันวาคม ๒๕๖๕**	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน	๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒.๒ จัดโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลพบสื่อมวลชน	**มีนาคม ๒๕๖๖**	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๑.พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ จัดส่งเจ้าหน้าที่ของ.เข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑.๒ จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	**มีนาคม ๒๕๖๖** -	-งบพัฒนาบุคลากร ไม่ใช้งบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑ ชื่อโครงการ

อบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีวินัย และคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนาธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมด้านวินัย และคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ด้านวินัย และมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕ คน
- ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ ๘๐
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๘๕

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดวันและประสานงานวิทยากร และสำรวจผู้เข้าร่วมการอบรม
ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
ขั้นตอนที่ ๓ เตรียมการจัดการอบรมตามโครงการ
ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ
ขั้นตอนที่ ๕ การติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบบริหารจัดการสสอ.วาปีปทุม จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ

ผู้เขียนโครงการ .



(นางสุดารัตน์ โคตรสีเขียว)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายยงยุทธ คำอาจ)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถนนสื่อสาร จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๓๓๓ /๘๔๗ **วันที่** ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและโครงการอบรมบุคลากร

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้ดำเนินงานตามนโยบายความโปร่งใสภาครัฐ (ITA) และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แล้วนั้น เพื่อเป็นการสร้างแนวปฏิบัติตามนโยบาย และการรับทราบแผนงาน โครงการ ร่วมกันเพื่อนำสู่การดำเนินการ จึงขอแจ้งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และโครงการพัฒนาบุคลากรในการดำเนินงาน ITA สำหรับการถ่ายทอดลงสู่ระดับปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ ตามท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายยงยุทธ คำอาจ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ
- ลงนามแล้ว

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม โทร.๐ ๔๓๗๗ ๗๙๗๑-๒

ที่ มค ๐๐๓๓/**๒๑๔** **วันที่** ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ โครงการ ใช้ ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และขออนุมัตินำรายละเอียดโครงการฯพร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายยงยุทธ คำอาจ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

-ทราบ/ดำเนินการ

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถนนสื่อสาร จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๓๓๓ /ว ๕๔๘ **วันที่** ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน บุคลากรสังกัดสสอ.วาปีปทุม ทุกแห่ง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้ดำเนินงานตามนโยบายความโปร่งใสภาครัฐ (ITA) และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แล้วนั้น เพื่อเป็นการสร้างแนวปฏิบัติตามนโยบาย และการรับทราบแผนงาน โครงการ ร่วมกันเพื่อนำสู่การดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จึงขอแจ้งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับการปฏิบัติราชการและโครงการพัฒนาบุคลากรในการดำเนินงาน ITA ตามท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
ที่ ๑๔๓ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมและคณะกรรมการประเมินติดตาม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๑

****

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ๖ของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผนดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เพื่อให้การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๑ ประกอบด้วย

๑. สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ประธานกรรมการ
๒. นางเตือนใจ ภวภูตานนท์ นวก.สาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ
๓. นางสิทธิสันต์ พุทธบาล จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน กรรมการ
๔.นางวชิรภรณ์ ประจุดทะเนย์ นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ กรรมการ
๕. นางสาวเกสร ประศรีระเก นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ กรรมการ
๖.นางทองบน เนาว์แก้ว นวก.สาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ
๗.นางนิลวรรณ ทองพูล นวก.สาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ
๘.นายยงยุทธ คำอาจ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๑ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ประกอบด้วย

๑. สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ประธานกรรมการ
๒. นางสุมาลัย คำอาจ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๓. นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีโง๊ะ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กรรมการ

๔.นางปรีดาพร พึ่งเจริญ นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ กรรมการ
๕. นางสาวปรียานันท์ อ้วนมะโฮง นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ กรรมการ
๖.นางสาวเรือนขวัญ ชูศรีทอง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กรรมการ
๗.นางสาวพิมพ์นารา พุทไธสง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องการประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลตลอดจนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องการประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑และรายงานผลการติดตามและประเมินต่อนายกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

การวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
3. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
4. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
6. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ
7. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
8. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้ร่วมดำเนินการตามแผน

1. เจ้าหน้าที่ในสังกัด

1.จนท.สสอ.วาปีปทุม

บทบาท

1.ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ใช้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิต

2.ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/แผนงาน/โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญ

4.ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต้านทุจริต

5.ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย วิธีปฏิบัติ ดำเนินการตามบทลงโทษ กรณี มีคาม ผิด รวมถึงการสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากร เห็นถึงความสำคัญ

6.ปรับปรุงและพัฒนาระบบการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

7.ประสานแสวงหาความร่วมมือเพื่อต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

2.ภาคีเครือข่าย(ประชาสังคม ส่วนราชการ)

บทบาท

1.ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ใช้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิต

2.ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/แผนงาน/โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.สอดส่องการทุจริตตามแนวคิด “คนไทยจะไม่ทนต่อการทุจริต” และติดตามระเบียบกฎหมาย ที่ทันสมัย

สนใจสถานการณ์รอบด้าน

4.ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต้านทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๔๖๖

ผลลัพธ์/การประเมินผล

๑.สสอ.วาปีปทุม เป็นองค์กรโปร่งใสต้านการทุจริต ไม่มีปัญหาการประพฤติผิดด้านการคอร์รัปชั่น

๒.ความรู้ ความเข้าใจของภาคีเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น

๓.จำนวนประชาชน ที่เข้าร่วมอาสาต้านโกง ,มีเครือข่ายในทุกชุมชน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถนนสื่อสาร จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๓๓๓ /๘๗๐ **วันที่** ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมนั้น ผู้รับผิดชอบขอสรุปการวิเคราะห์แผนฯ จำนวน ๑ ชุด เนื้อหาเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยวิเคราะห์ด้านมาตรการ ผู้ดำเนินงาน และผลลัพธ์ที่มุ่งหวัง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม รายงานแผนเพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและผู้ที่สนใจต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาต

(นายยงยุทธ คำอาจ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

-อนุมัติ

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถนนสื่อสาร จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๓๓ /๗๑ **วันที่** ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมนั้น โดยมีรายละเอียดการดำเนินการสรุปการวิเคราะห์แผน จำนวน ๑ ชุด เนื้อหาเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยวิเคราะห์ด้านมาตรการ ผู้ดำเนินงาน และผลลัพธ์ที่มุ่งหวัง รายงานการประชุมแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนฯ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จึงขออนุญาตเผยแพร่ เอกสารดังกล่าวในเวปไซด์เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและผู้ที่สนใจต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาต

(นายยงยุทธ คำอาจ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

-อนุมัติ

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

<u>รายงานการประชุม</u>

<u>การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม</u>

<u>วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</u>

<u>ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม</u>

<u>********</u>**

<u>ผู้มาประชุม</u>

๑. นายมนตรี เทเวลา	สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	ประธาน
๒. นางเตือนใจ ภวภูตานนท์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	
๓. นางสิทธิสันต์ พุทธบาล	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	
๔.นางวชิรภรณ์ ประจุดทะเนย์	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕. นางสาวเกษร ประศรีระเก	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	
๖.นางทองบน เนาว์แก้ว	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	
๗.นางนิลวรรณ ทองพูล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	
๘.นายยงยุทธ คำอาจ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	
๙. นางสุมาลัย คำอาจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๐. นางสาวเยาวลักษณ์ ศรีโง๊ะ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๑.นางปรีดาพร พึ่งเจริญ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๒. นางสาวปรียานันท์ อ้วนมะโฮง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๓.นางพุทธศรี วงแวงน้อย	พสอ.	
๑๔.นางสาวพิมพ์นารา พุทไธสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๕.นางสาวเรือนขวัญ ชูศรีทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	

<u>เริ่มประชุมเวลา</u> ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

1. **<u>ตามยุทธศาสตร์ชาติของรัฐบาล กำหนดให้องค์กร หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีธรรมา ภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ๒๐ ปี สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขและเขตสุขภาพที่ ๗ ได้กำหนดให้ สสจ. โรงพยาบาลจังหวัด ทุกแห่งเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ในส่วนโรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กำหนดให้ จังหวัดละ ๒ อำเภอต้องผ่านการประเมินนั้น จังหวัดมหาสารคามประกอบด้วยอำเภอวาปีปทุม กับ อำเภอนาเชือก ต้องได้รับการประเมิน</u>**

2. **การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขอให้ทุก รพ.สต.อย่างเคร่งครัดโดยถือตามคู่มือปฏิบัติงานสำหรับแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ ๓ ป. ๑ ค. ดังนี้ คือ ป.๑ ปลูกจิตสำนึก ป.๒ ป้องกัน ป.๓ การปราบปราม และ ๑ ค.คือ การสร้างเครือข่าย**

3. **ผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้หน่วยงาน องค์กร มีธรรมาภิบาลสำหรับ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีดังนี้**

   ๑.บุคคลากรสาธารณสุขควรพร้อมใจกันปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ

   ๒.บุคคลากรสาธารณสุขควรปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนและสังคม

   ๓.บุคคลากรสาธารณสุขควรมีความโปร่งใส ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก

   4.บุคคลากรสาธารณสุขควรมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ปัญหา เสนอความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

   ๕.บุคคลากรสาธารณสุขควรตระหนักในสิทธิหน้าที่ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหา

   ๖.บุคคลากรสาธารณสุขควรมีการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

พร้อมนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขอให้ จนท.ทุกท่านได้ปฏิบัติตามคู่มือ หากมีข้อสงสัยให้สอบถามสาธารณสุขอำเภอ หรือ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 : เรื่องเพื่อพิจารณา

4.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในปี ๒๕๖๖

นายยงยุทธ คำอาจ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ : ในปี ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมยังไม่ได้ทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แต่มีข้อสังเกตการณ์ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้ คือ

1) **<u>การจัดซื้อ/จัดจ้าง/จ้างเหมา เช่น เจ้าของร้านเป็นญาติ หรือคนใกล้ชิดเจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ หรือผู้บริหารองค์กร</u>**
2) **<u>การจัดซื้อ/จัดจ้าง/จ้างเหมา ที่มีราคาสูงกว่าราคากลาง หรือราคาท้องตลาด</u>**
3) **<u>การใช้เวลาราชการในการจำหน่ายสินค้าหรือทำอาชีพเสริม</u>**
4) **<u>การใช้เวลาราชการเพื่อทำประโยชน์ส่วนตัวอื่นๆ</u>**
5) **<u>การนำสิ่งของของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตน</u>**

ในส่วนภารกิจหลักของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามกฎหมาย มีดังนี้ คือ

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ

(๒) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ

(๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ท่านผู้เข้าร่วมประชุมคิดว่ามีประเด็นได้ที่อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่

ที่ประชุมได้มีดารเสนอความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ดังนี้

- การจัดทำแผนยุทธศาสตร์อำเภออาจมีการเสนอแผนในพื้นที่รับผิดชอบของกรรมการที่จัดทำแผน

<u>แนวทางแก้ไข</u>คือเมื่อผ่านคณะกรรมการพิจารณาให้มีการทักท้วงและดูอย่างละเอียด

- การกำกับดูแล/ประเมิน/นิเทศ หน่วยงานไม่เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน

<u>แนวทางแก้ไข</u> ให้กำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน ใช้ผู้ประเมินคนเดียวกัน ให้ได้มาตรฐานเดียวกัน การประเมิน

ผลควรทำข้อตกลงและชี้แจง ร่วมกัน

๔.๒ แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๖ ของ สสอ.วาปีปทุม

นายยงยุทธ คำอาจ : ตามแผนที่คณะทำงานได้จัดทำมา รายละเอียด มีท่านใดจะเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือเสนอความคิดเห็นหรือไม่

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ดำเนินการตามแผนที่จัดทำมาเพราะครอบคลุม เหมาะสม สามารถปฏิบัติอย่างแท้จริงได้

ลงชื่อ ยงยุทธ คำอาจ ผู้จดรายงานการประชุม

(นายยงยุทธ คำอาจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม.....จังหวัดมหาสารคาม.....
วัน/เดือน/ปี : ..... ๑๖... พฤศจิกายน....๒๕๖๕.....
หัวข้อ: ...ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
๑...แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓.โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ(ITA)๒๕๖๖
๒.การวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓.รายงานการประชุม
.....
.....
Linkภายนอก: .....
หมายเหตุ: .....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
(นางสุดารัตน์ โคตรสีเขียว)	(นายมนตรี เทเวลา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
วันที่.....๑๖.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.๒๕๖๕.....	วันที่...๑๖.....เดือน.พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายยงยุทธ คำอาจ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่...๑๖.....เดือน.พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๖