บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถนนสื่อสาร มค โทร ๐ – ๔๓๗๙ – ๙๓๔๔

ที่ มค ๐๓๓๓/- **วันที่** ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และรขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่ได้มีการจัดตั้งกลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างมาตรการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามเป็นไปอย่างมีระบบ และกำหนดให้มีการดำเนินการ กิจกรรมอย่างน้อย เดือน ละ ๑ ครั้ง นั้น

ในการนี้ กลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้ดำเนินการประชุมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเสนอแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม จึงขอส่ง รายงานการประชุมตามเอกสารที่แนบมาพร้อมท้ายนี้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จึงขอเผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานกลุ่ม STRONG รอบ ๖ เดือน รณรงค์ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมในเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและให้การอนุเคราะห์เผยแพร่ข้อมูลต่อไป

(นายสิทธิสันต์ พุทธบาล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
-เพื่อโปรดทราบ

(นางสุมาลัย คำอาจ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คำสั่ง สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
- ทราบ/อนุญาต

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	
ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
วัน/เดือน/ปี	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙
หัวข้อ	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน	
Link ภายนอก	ไม่มี
หมายเหตุ	

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	**ผู้อนุมัติรับรอง**
(นางสุมาลัย คำอาจ) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙	(นายมนตรี เทเวลา) สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสิทธิสันต์ พุทธบาล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

STRONG GROUP WAPIPATHUM

กลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อความโปร่งใส WAPIPATHUM

แนวคิดการดำเนินงานของกลุ่ม

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่ง ความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา วิจัยและพัฒนา ให้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม และ รพ.สต. มีมาตรฐานการบริการที่ดี ให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมา แทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และ ความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ล่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลกรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะ ต่างๆ ดังนี้

๓.๑ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๒ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

๓.๓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจ หน้าที่ๆได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

๓.๔ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูล ไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๓.๕ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเลียหายหรือเลียประโยชน์

๔. สนับสนุนล่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ MHSK Model (Maha Saraham Model) คือ

M (Mastery)	ครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นนายตัวเอง 'ฟิกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้ สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่
S (Service Excellence)	ระบบบริการที่เป็นเลิศ
H (Harmony)	ความสามัคคี
K (Knowledge)	มีความรู

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๙ กำหนดค่านิยมองค์การ ในช่วงระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ MHSK Model (Maha Sarakham Model) รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์,กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- สร้างจิตสำนึกการต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อด้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ และ หลักจริยธรรม

การดำเนินงานกิจกรรมกลุ่ม..กลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อความโปร่งใส ฯ
สสอ.วาปีปทุม ปี ๒๕๖๙

กิจกรรมที่ดำเนินการ
๑.ประชุม อบรม จนท.ในสังกัด
๒.เผยแพร่นโยบาย รณรงค์ในชุมชน คนไทย จะไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างเครือข่ายร่วมในชุมชน
๓.เฝ้าระวังป้องกันทุจริต
๔.สนับสนุนนโยบาย No Gift Policy






(ประเทศไทย)
วิสัยทัศน์
TO BE NUMBER ONE




ารณสุขอำเภอวาปีปทุม
ปทม จังหวัดมหาสารคาม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ ๔๓๗๙ – ๙๓๔๔

ที่ มค ๐๓๓๓/- **วันที่** ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดเน้นหนักตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จึงจัดตั้ง “กลุ่มSTRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม” ตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสิทธิสันต์ พุทธบาล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
-เพื่อโปรดทราบ

(นางสุมาลัย คำอาจ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คำสั่ง สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
- ทราบ/อนุมัติ

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ – ๔๓๗๙-๙๓๔๔

ที่ มค ๐๓๓๓./- **วันที่** ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมกลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ด้วยสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการกลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมของข้าราชการและลูกจ้างสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมไม่ให้แสวงหาหรือรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มิชอบ ไม่ใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์ ไม่ใช่ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ ไม่รับทำงานนอกองค์กร ซึ่งจะทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงขอประกาศให้ข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อความโปร่งใส ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จึงขอเชิญประชุมในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติ

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

รายงานการประชุมกลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

****

ผู้มาประชุม

๑. นายมนตรี เทเวลา	สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	ประธานกรรมการ
๒. นางสุมาลัย คำอาจ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	กรรมการ
๓. นางนิลวรรณ ทองพูล	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	กรรมการ
๔. นายกิตติธัช วัชรานุสรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวจิรชยา คำจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสุรัสวดี พลมนตรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นายสิทธิสันต์ พุทธบาล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นางสาวปรีดาพร พึ่งเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวปรียานันท์ อ้วนมะโฮง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางพุทศรี วงแวงน้อย	พนักงานช่วยการพยาบาล	กรรมการ
๑๑. นางสาวหนึ่งฤทัย ยางสา	ผู้ช่วยธุรการ	กรรมการ

ผู้ร่วมประชุม -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

นายมนตรี เทเวลา สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่ได้การได้จัดตั้งกลุ่มกลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ของข้าราชการและลูกจ้างสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ไม่ให้แสวงหาหรือรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มิชอบ ไม่ใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์ ไม่ใช่ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ ไม่รับทำงานนอกองค์กร ซึ่งจะทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงขอประกาศให้ข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อความโปร่งใส ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ดังนี้

๑. ไม่นำข้อมูลลับ/ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๒. ไม่ช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
๓. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๔. ไม่รับงานนอกหรือธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
๕. ไม่ทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
๖. ไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
๗. ไม่นำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
๘. ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
๙. ไม่ทำการกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
๑๐. ไม่ให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้าหรือพ้นกำหนดการยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น

๑๑.ไม่ทำการใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำยาไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว

๑๒.ห้ามทำการรับประโยชน์จากระบบการ ล็อกบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติในหน่วยงาน

นางสุมาลัยคำอาจ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม แจ้งที่ประชุมทราบ

- โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุขสู่การพัฒนาองค์กร ปี ๒๕๖๙ กำหนดการจัดอบรมการให้ความรู้และจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

- ชี้แจง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ และหาแนวทางการทำงานร่วมกันเพื่อป้องกันประโยชน์ทับซ้อน

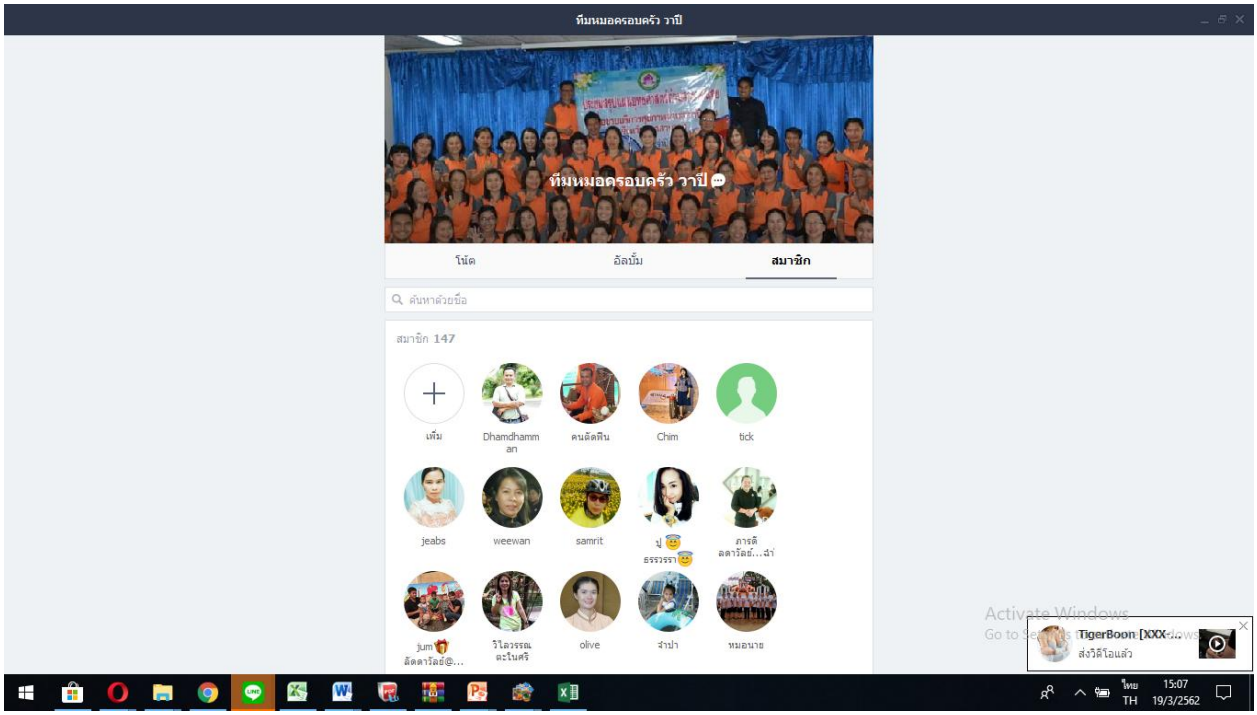
- การดำเนินการของกลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม นั้นให้สมาชิกทุกท่าน ร่วมอภิปรายถึงแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

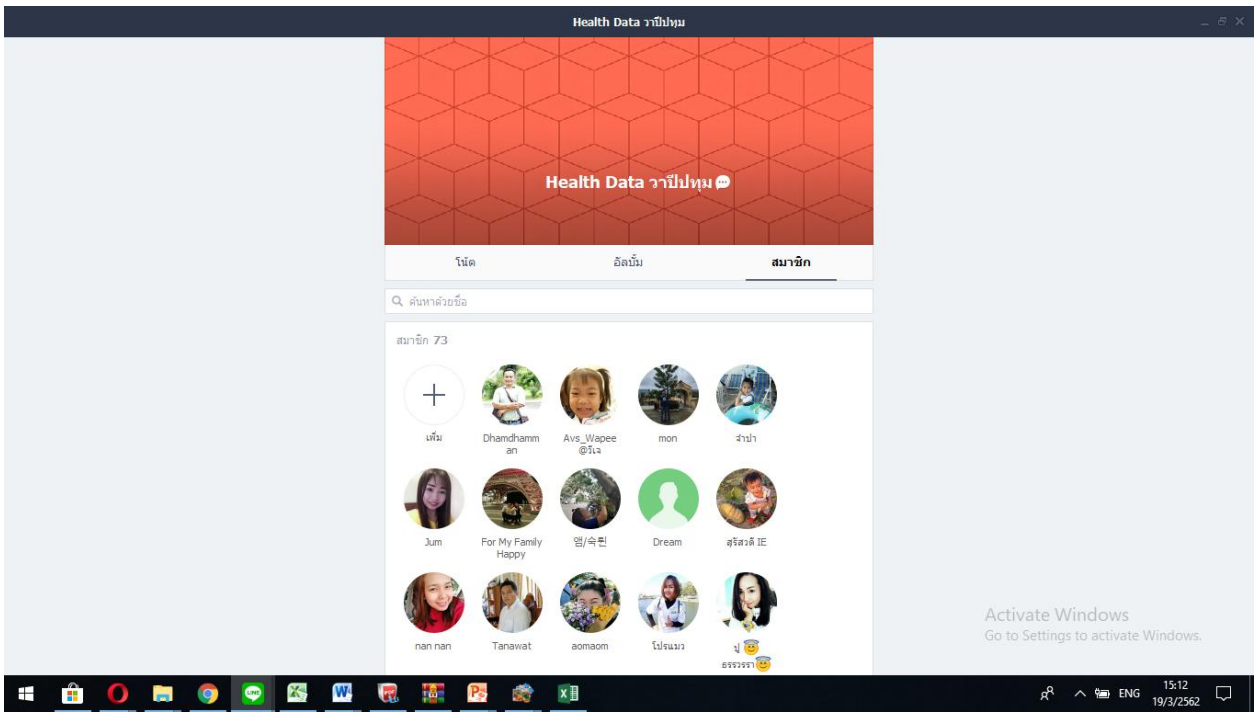
นายสิทธิสันต์ พุทธบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เสนอที่ประชุม ให้แนวคิดว่านอกจากมาตรการเบื้องต้นแล้ว อยากให้เพิ่มการดำเนินงาน ด้วยการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ มาเพิ่มในกิจกรรมของชมรมด้วย

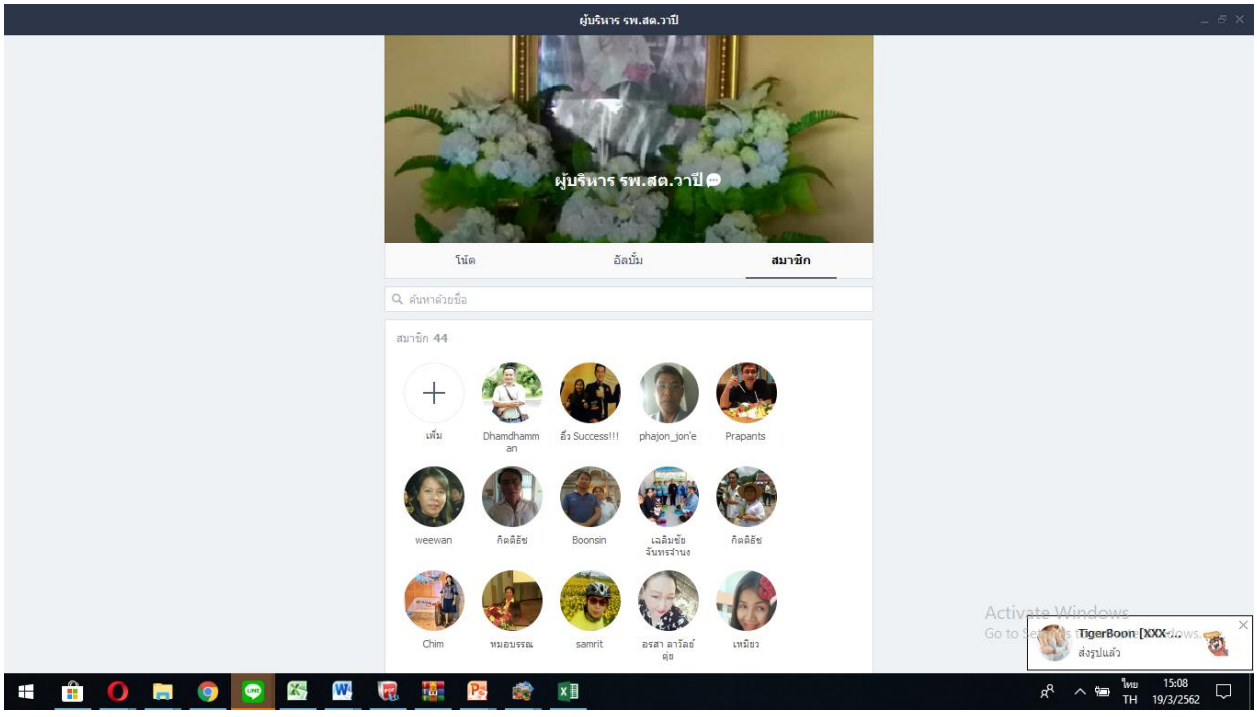
มติที่ประชุม เห็นชอบ

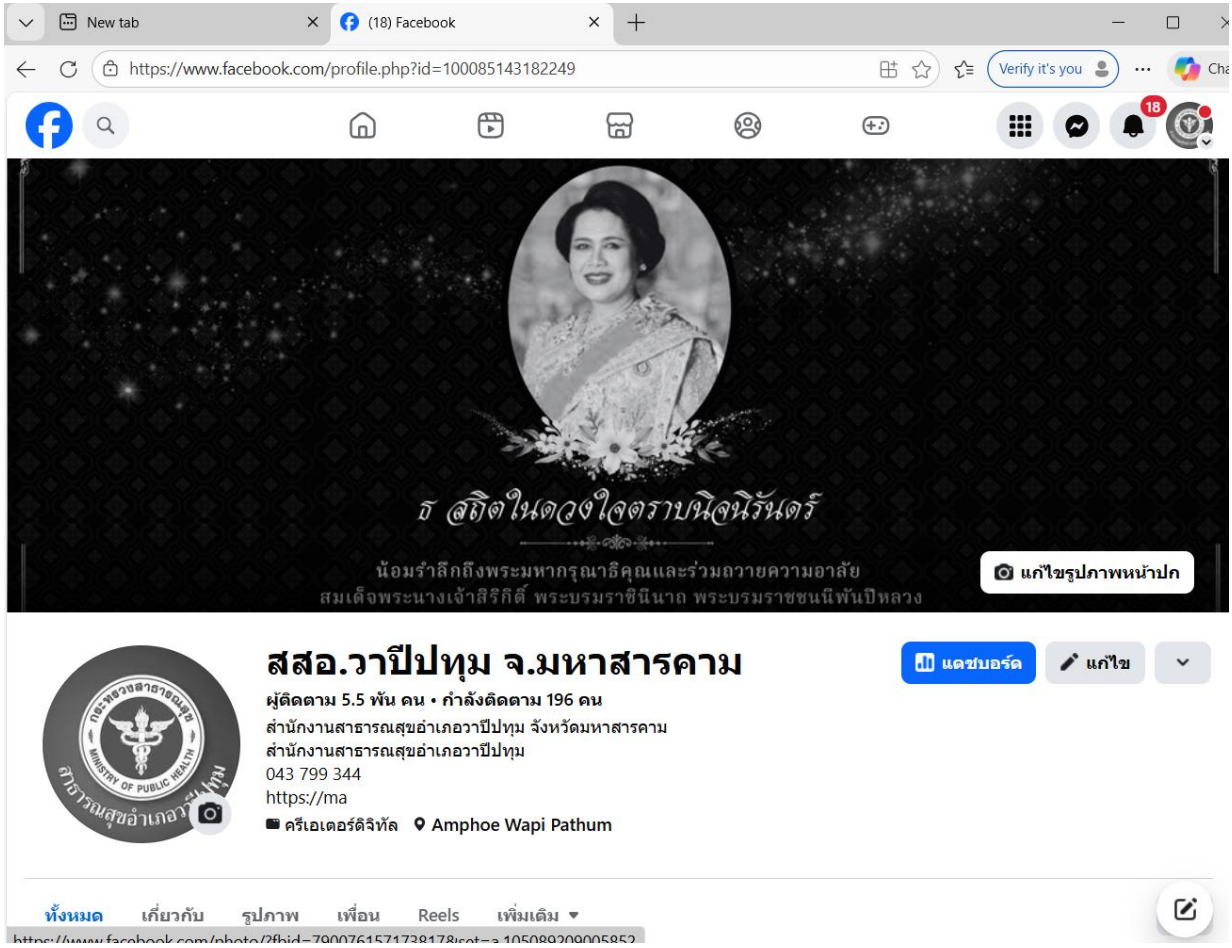
นางสุมาลัย คำอาจ ผู้สรุปรายงานการประชุม

การจัดตั้งกลุ่มแบบไม่เป็นทางการ




Health Data วาปีปทุม
Health Data วาปีปทุม
โน้ต
อัลบั้ม
สมาชิก
ค้นหาด้วยชื่อ
สมาชิก 73
เพิ่ม
Dhamdhamman
Avs_Wapee@วิเจ
mon
จำปา
Jum
For My Family Happy
앨/숙린
Dream
สุรัสวดี IE
nan nan
Tanawat
aomaom
โปรแมว
ธรรวรรา
Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.
ENG
15:12
19/3/2562


ผู้บริหาร รพ.สต.วาปี
ผู้บริหาร รพ.สต.วาปี
โน้ต
อัลบั้ม
สมาชิก
ค้นหาด้วยชื่อ
สมาชิก 44
เพิ่ม
Dhamdhamman
อึ่ง Success!!!
phajon_jon'e
Prapants
weewan
กิตติธัช
Boonsin
เฉลิมชัย จันทรจำนง
กิตติธัช
Chim
หมอบรรณ
samrit
อรสา ลาวัลย์ดุย
เหมียว
Activate Windows
TigerBoon [XXX-...
ส่งรูปแล้ว
ไทย
TH
15:08
19/3/2562



กลุ่ม ITA สสอ.วาปีปทุม

