บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถนนสื่อสาร จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๓๓๓ /- **วันที่** ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้ดำเนินงานตามนโยบายความโปร่งใสภาครัฐ (ITA) และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดำเนินการตามแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ไปแล้วนั้น บัดนี้ได้ครบระยะเวลาการรายงานตามแผนครบรอบ ๑๒ เดือน จึงขอนำเรียนรายงานตามท้ายนี้ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บนหน้าเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาลงนาม

(นายสิทธิสันต์ พุทธบาล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
-เพื่อโปรดทราบ

(นางสุมาลัย คำอาจ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คำสั่ง สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
- ทราบ/อนุมัติ

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

โครงการ “สร้างเสริมด้านวินัย และคุณธรรม จริยธรรม สร้างสุข ปลูกฝังการรักองค์กร”

๑ ชื่อโครงการ

โครงการ “สร้างเสริมด้านวินัย และคุณธรรม จริยธรรม สร้างสุข ปลูกฝังการรักองค์กร”

๒ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม สร้างความสุขในองค์กร ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีวินัยและคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสามัคคี ส่งเสริมความสุข สร้างสุข ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)” ดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม” รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนาธรรมค่านิยม ด้วยการ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการสร้างเสริมด้านวินัย และคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังการรักองค์กร” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ด้านวินัยและมีคุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต การรักองค์กร การสร้างความสุข ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างเสริมสมรรถนะ พัฒนาบุคลิกภาพ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การสร้างสุขในองค์กรและธรรมาภิบาล

๓.๔ รณรงค์นโยบาย No gift Policy

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑ คน
- ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ ๘๐
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๘๕

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดวันและประสานงาน และสำรวจผู้เข้าร่วมการอบรม

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๓ เตรียมการจัดกิจกรรมตามโครงการ
ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการตามโครงการ
ขั้นตอนที่ ๕ การติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบบูรณาการร่วมกับงบปกติและงบประมาณจาก สสอ.

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ

ผู้เสนอโครงการ



(นายสิทธิสันต์ พุทธบาล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ “อบรมด้านวินัยและคุณธรรม จริยธรรม”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ปี ๒๕๖๙
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน		หมายเหตุ
		จำนวน	ร้อยละ	
๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๑๐๐	๑๓ คน	๑๓ คน	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
๒. ผลการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรมหลังการอบรมมีคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ ๙๐	๑๓ คน	๑๓ คน	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	๑๓ คน	๑๓ คน	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑.บุคลากรบางคนยังไม่มีความรู้พื้นฐาน จึงต้องเน้นย้ำให้มีความรู้

๒.ควรของบประมาณสนับสนุนจากงบแผนยุทธศาสตร์ สุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพวาปีปทุมในปีต่อไป

๓.ควรมีการทบทวนทุกระยะๆและแจ้งแนวปฏิบัติใหม่ๆ

ภาพกิจกรรมการจัดอบรม และรณรงค์การต่อต้านทุจริต
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม







