บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ ๔๓๗๙ ๙๓๔๔

ที่ มค ๐๓๓๓/ - **วันที่** ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาลงนามประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ และอนุญาตเผยแพร่บนเวปไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้เล็งเห็นความสำคัญ ของการบริหารงานบุคคล อันเป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อประสิทธิภาพของบุคลากรมนการปฏิบัติงาน ซึ่งบุคลากรทุกคนเป็นส่วนสำคัญต่อการจัดนโยบายกระทรวงสาธารณสุขอันเป็นบริการสาธารณสู่การปฏิบัติ ดังนั้น การบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดของการจัดการองค์กร โดยการยึดหลักการบริหารอันประกอบด้วย ๑.หลักคุณธรรม (Merit-Base) ๒.หลักสมรรถนะ(Competency Base) ๓.หลักผลงาน(Performed-Base) ๔.หลักกระจายอำนาจและหลักความรับผิดชอบ(HR-Decentralization) และ ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน(Quality work of life)

เพื่อเป็นการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จึงได้จัดทำประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยจะประกาศเป็นนโยบายสูงสุดในการบริหารงาน และขอพิจารณาลงนามประกาศฯ รวมทั้งขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ

(นางสาวเกษร ประศรีระเก)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
- เห็นควรอนุญาต

(นางสาวเกษร ประศรีระเก)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม