แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
มิติที่ 1 ประสิทธิผล						
1.พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
1.1 บรรจุยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม - มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของชาติฯ ระยะที่ 2	1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ทำแผนปฏิบัติราชการในด้านกา ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 สสอ. 22 รพ.สต.				
1.2 พัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส - มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา จัดระบ /มาตรการจัดซื้อ จัดหา /จัดจ้าง ที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ	2. ร้อยละของหน่วยงานที่มี การดำเนินการตามประกาศกระทรวงฯ ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา จัดระบบ จัดจ้าง . .	1 สสอ. 22 รพ.สต. .	ต.ค.66 - ก.ย.67			
- มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดียิ่งขึ้นครบถ้วนทุกหน่วยงาน	3.ร้อยละของระดับคุณธรรมฯ โดยผ่านการประเมิน	1 สสอ.	ต.ค.66 - ก.ย.67			

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
มิติที่ 1 ประสิทธิผล						
1.3 ส่งเสริมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปยัง รพ.สต. - มีหน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามก	4.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 สสอ. 22 รพ.สต.	ต.ค.66 - ก.ย.67 .			
1.4 ส่งเสริมการใช้และระบบให้คุณและลงโทษอย่างเหมาะสม - โครงการสร้างจิตสำนึกที่ดีเช่น หลักสูตรการบริการที่ดี โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท,การบริการสู่ความเป็นเลิศ	5. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบที่ได้รับการตอบสนองแล้วเสร็จ ภายใน 15 วัน	1 สสอ. 22 รพ.สต.	ต.ค.66 - ก.ย.67 .			
- โครงการคัดเลือกหน่วยงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	6.จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินหน่วยงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น สสอ.วาปีปทุม	1 สสอ. 22 รพ.สต.	ต.ค.66 - ก.ย.67			
1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการบริหารงานตามหลักธรรมมาภิบาลและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรื - ผู้บริหารของหน่วยงานให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	7.จำนวนด้านที่ผู้บริหารให้การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม 5		ต.ค.66 - ก.ย.67 .			

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
มิติที่ 2 การสร้างเครือข่าย						
2. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในอำเภอ						
2.1 บูรณาการหน่วยงานกับองค์กรภาคประชาชน (อสม.) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ						.
และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ . - สนับสนุนการพัฒนาภาคีเครือข่ายสาธารณสุขไทยป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	8.ร้อยละหน่วยงานเครือข่ายที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายสาธารณสุขไทยป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	100	ต.ค.66 - ก.ย.67			
2.2 ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ						
- โครงการอบรมเครือข่ายป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	9.จำนวนของบุคลากรที่เป็นเครือข่ายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและสร้างอาสาสมัครภาคประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	90	ต.ค.66 - ก.ย.67			
- หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม/โครงการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจหลัก	10.ร้อยละของกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจหลัก	50	ต.ค.66 - ก.ย.67			

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ของหน่วยงาน					
2.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูล - จัดทำ website การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมฯที่เชื่อมโยงกับเครือข่ายองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ได้แก่ ป.ป.ช.,ป.ป.ท. และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชั่น	11.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำ website	100	ต.ค.66 - ก.ย.67			
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพ						
1. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตรวจสอบกำกับการบริหารและการใช้งบประมาณ เช่น มีการจัดทำ website จัดซื้อ จัดจ้าง	12.ร้อยละของหน่วยงานที่ลงประกาศจัดซื้อ จัดจ้างใน website ของกรมฯ	100	ต.ค.66 - ก.ย.67			
2. สร้างเสริมระบบ แจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับหน่วยงานในสังกัด -จัดระบบ/มาตรการแจ้ง “เบาะแส”	13.ร้อยละของการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนตามขั้นตอน	100	ต.ค.66 - ก.ย.67			
3. ปรับปรุงการใช้กฎหมาย กฎระเบียบ และการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้อง						

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
-ส่งเสริมและพัฒนาในการใช้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และการบังคับใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	14.จำนวนครั้งในการส่งเสริมและเผยแพร่ใช้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และการบังคับใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพร้อมเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1	ต.ค.66 - ก.ย.67			
มิติที่ 4 พัฒนาองค์กร						
4.ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ						
4.1 ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						
- มีแผนงานพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	15.ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วน	100	ต.ค.66 - ก.ย.67			

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
4.2 ปลูกและปลุกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและสร้างความโปร่งใสการปฏิบัติราชการของบุคลากรและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด						
- รณรงค์ ส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม	16.จำนวนครั้งในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์และค่านิยมองค์กร รวมทั้งประกาศ กฎ ระเบียบ เรื่องรับของขวัญสินน้ำใจ	2	ต.ค.66 - ก.ย.67			
	17.จำนวนคู่มือในการปลูกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	1	ต.ค.66 - ก.ย.67			
- ประเมิน ติดตามผลการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	18.ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	70	ต.ค.66 - ก.ย.67			
มิติที่ 4 พัฒนาองค์กร						
4.3 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้						
- โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	19.จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ	300	ต.ค.66 - ก.ย.67			

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
- Ethics model of DMS contest	การยกย่องจากการประพฤติตนที่ดี 20.จำนวนบุคคลต้นแบบด้านการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	3	ต.ค.66 - ก.ย.67			

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
มิติที่ 4 พัฒนาองค์กร						
5. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน						
5.1 กำหนดบทบาทและและพัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของบุคลากรสาธารณสุขด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
- สร้างหลักสูตรและจัดอบรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ	21.ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	60	ต.ค.66 - ก.ย.67			
5.2 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัย และพัฒนานวัตกรรม						
- พัฒนาศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่เชื่อมโยงไปยังภาคีเครือข่ายได้อย่างสะดวก ครอบคลุม	22.ร้อยละของคลังความรู้/ช่องทางด้านการต่อต้านการทุจริต	60	ต.ค.66 - ก.ย.67			