แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
สถานที่ตั้ง ๒๙๓/๒ หมู่ ๑ ตำบลหนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเกษร ประศรีระเก โทรศัพท์ ๐๖๔-๔๒๕๓๖๑๕
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๔ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑,๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จำนวนบุคลากรในหน่วยงานได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- จำนวนบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- หน่วยงานให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ปลูกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานฯ - ประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่างๆ	- หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางขับเคลื่อนชัดเจน - บุคลากรรับรู้และเข้าใจ	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรม	บุคลากรในหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร	-	/	/	/	/	
๒. การอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯในหน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร - จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ	- ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงานให้สูงขึ้น	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรม	บุคลากรในหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยกระดับคุณธรรมสูงขึ้น	-	/	/	/	/	
๓. การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ	- บังคับใช้มาตรการจริยธรรม-ขับเคลื่อนหน่วยงาน	คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน	บุคลากรในหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยกระดับคุณธรรม	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน	ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม “พอเพียง จิตอาสา”แก่บุคลากร	คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน	บุคลากรในหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยกระดับคุณธรรม	--	/	/	/	/	
๕. การส่งเสริมประกวดบุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน	ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน	ทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน	การดำเนินโครงการเป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณธรรม	๑,๕๐๐		/	/	/	
รวม					๑,๕๐๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผนลงชื่อ
(นางสาวเกษร ประศรีระเก)
รองประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เห็นชอบแผน
(นายมนตรี เทเวลา)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖