แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม STRONG สาธารณสุขวาปีปทุม **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

สถานที่ตั้ง ๑๙๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลวาปีปทุม อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน ยงยุทธ คำอาจ **โทรศัพท์** ๐๘๑-๖๓๔๙๗๙๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕ **คน**

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕ **คน**

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ **กิจกรรม**

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

-

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- หน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
- เกิดความรักษาความสามัคคีในองค์กร
- บุคลากรมีความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
โครงการเสริมพลัง Strong สาธารณสุขวาปีปทุม ๑. แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒.จัดประชุมสร้างแนวคิด ปลูกฝังคุณธรรมแนวทางในบุคลากร เพื่อมุ่งเป้าหมายร่วมกัน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ร่วมกัน ๓.จัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ในการสร้างทัศนคติที่เข้ามาปฏิบัติในหน่วยงาน ๔.จัดอบรมพฤติกรรมการบริการที่ดีในบุคลากร	๑.เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ๒.ส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมกับบุคลากรใหม่ในหน่วยงาน ๓.เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับการบริการที่พึงประสงค์	**สสอ.วาปีปทุม**	บุคลากรทุกคนได้รับการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมบริการ ๒.บุคลากรใหม่ไดรับการปฐมนิเทศทุกราย	-๑.การดำเนินงานโปรงใส ปลอดจาการทุจริตตรวจสอบได้ -มีคุณธรรม จริยธรรม ๒.ประชาขนได้รับบริการที่พึงประสงค์ ๓.หน่วยงานสามารถกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ					
๒. ประชุมติดตามการดำเนินงานไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๑.เพื่อติดตาม กำกับ นิเทศงานในหน่วยบริการ	**สสอ.วาปีปทุม**	ประชุมไตรมาสละ ๒ ครั้ง	-กิจกรรม โครงการได้รับการติดตามและผ่านตามตัวชี้วัด	ไม่ใช้งบประมาณ					
๓.จัดบรรยายเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง -ส่งเสริมกิจกรรมผักสวนครัว รั้วกินได้ .ในหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างของชุมชน ๔.โครงการยกย่องเชิดชู ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และจิตอาสา - คัดเลือกบุคคลเข้าประกวดระดับต่างๆ เช่น คนดี ศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ฯลฯ -จัดกิจกรรมเชิดชูคนดีมีคุณธรรมในองค์กร	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก ความผูกพันในองค์กร ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรักความสามัคคี ๓.เพื่อสร้างความร่วมมือ และความผูกพันกับชุมชน ๔.เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรดำเนินการตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	สสอ.วาปีปทุม รพ.สต.ทุกแห่ง	๑ ครั้ง -๖ ครั้ง -สัปดาห์ละ ๓-๔ วัน - ๒ ครั้ง	-๑.บุคลากรนำแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.บุคลากรมีความสุข -มีความรัก สามัคคี -เกิดความผูกพันระหว่างกัน ๓.เกิดความร่วมมือกับชุมชน ตามแนวคิด บ้าน วัด	ไม่ใช้งบประมาณ					

๕. จัดกิจกรรมนันทนาการในหน่วยงานและสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในหน่วยงานตามวันสำคัญต่างๆ - -จัดแข่งขันกีฬามหาสนุก วันปีใหม่ -จัดกิจกรรมตามประเพณีสำคัญร่วมกับชุมชน - กิจกรรมประทานอาหารกลางวันร่วมกัน - กิจกรรมวันเกิดบุคลากร				โรงเรียน ซึ่งจะนำสู่การสร้างความร่วมมืออันดีในชุมชน ๔.บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำงาน						
รวม										

ลงชื่อ **ผู้เสนอแผน**

(นายยงยุทธ คำฉาจ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๖ เดือนตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๕

ลงชื่อ **ผู้เห็นชอบแผน**

(นายมนตรี เทเวลา)

สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕