STRONG GROUP WAPIPATHUM

กลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อความโปร่งใสWAPIPATHUM

แนวคิดการดำเนินงานของกลุ่ม

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่ง ความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา วิจัยและพัฒนา ให้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม และ รพ.สต. มีมาตรฐานการบริการที่ดี ให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมา แทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์

ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และ ความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ล่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลกรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะ ต่างๆ ดังนี้

๓.๑ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๒ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

๓.๓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจ หน้าที่ๆได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

๓.๔ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูล ไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๓.๕ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเลียหายหรือเลียประโยชน์

๔. สนับสนุนล่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ MHSK Model (Maha Sarakham Model) คือ

M (Mastery) ครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นนายตัวเอง 'ฟิกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่

ร (Service Excellence) ระบบบริการที่เป็น

เลิศ H (Harmony) ความสามัคคี

K (Knowledge) มีความรู

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๓ กำหนดค่านิยมองค์การ ในช่วงระหว่างเดือน ตุลาคม-กธันวาคม ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ MHSK Model (Maha Sarakham Model) รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์,กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- สร้างจิตสำนึกการต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

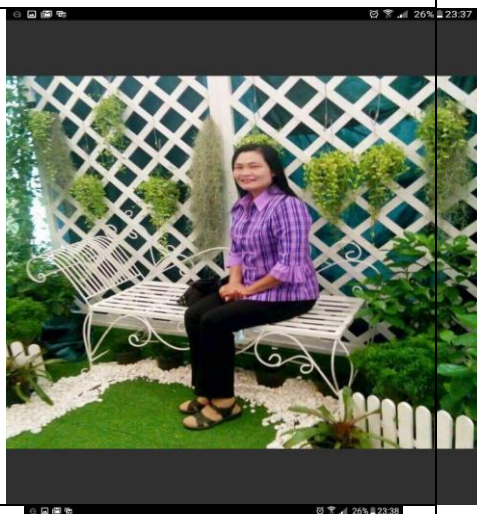
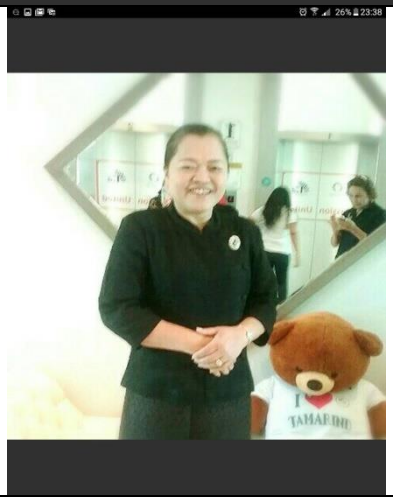
๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อด้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

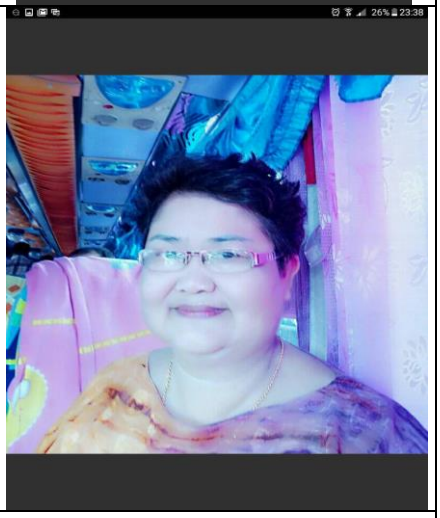
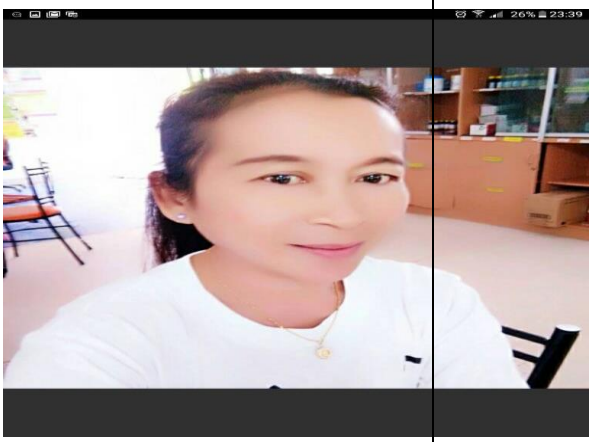
๔. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ และ หลักจริยธรรม

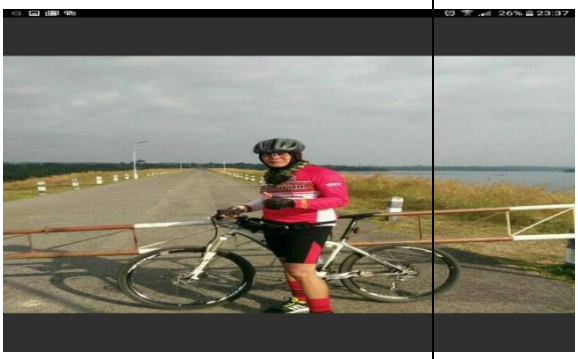
ทำเนียบ กลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อความโปร่งใส ฯ

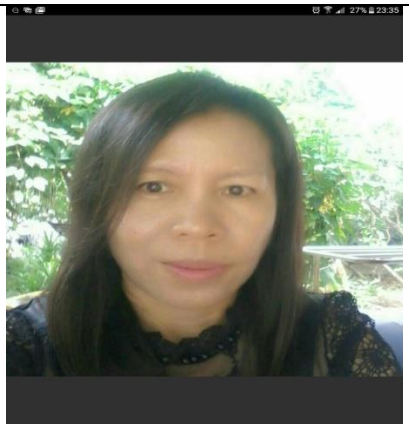
สสอ.วาปีปทุม

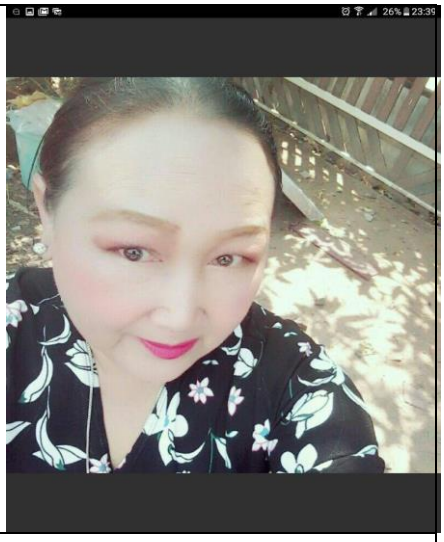
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน /เบอร์โทรศัพท์	ภาพถ่าย
1.	นายมนตรี เทเวลาขี	สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม 0956648170	

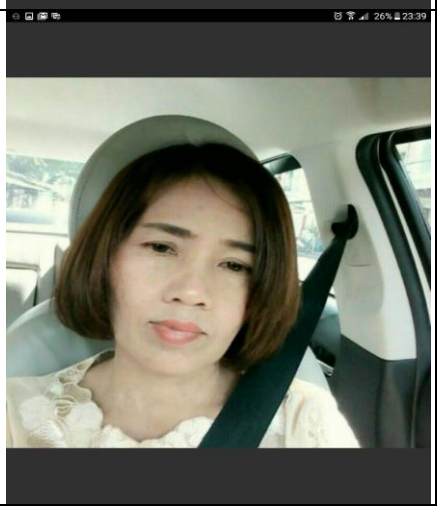
2	นางสาว เกสร ประศรีระเก	ผู้ช่วยสาธารณสุข อำเภอวาปีปทุม	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอวาปีปทุม 0816349796	
3	จ.อ.กฤษณะ ศรีสุนนท์ พันธ์	ผอ.รพ.สต.งัวบา	รพ.สต.งัวบา 0815452628	
4	นางเพ็ญพร พินโย	ผอ.รพ.สต.ชาด	รพ.สต.ชาด 0885808746	
5	นางภารดี ลดาวัลย์	ผอ.รพ.สต.วังปทุม	รพ.สต.วังปทุม 0890059859	

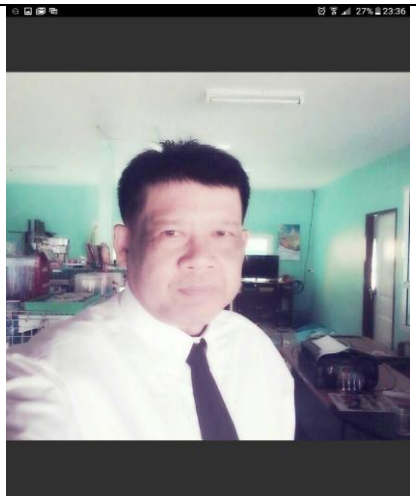
6	นางเตือนใจ ภวภูตานนท์	ผอ.รพ.สต.ประชาอาสา	รพ.สต.ประชาอาสา 0862281827	
8	นางสุบรรณ นามวัฒน์	ผอ.รพ.สต.โนน	รพ.สต.โนน 0857509572	
9	นางณัฐนภาส์ หาหอม	ผอ.รพ.สต.หนองหว้า	รพ.สต.หนองหว้า 0857576224	
10	นางมะลิวัน พิมพ์วิชัย	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองแสน	รพ.สต.บ้านหนองแสน 0878626213	

11	นายกิตติ ศักดิ์ สุตะโท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม 0801937626	
12	นางสุมาลัย คำอาจ	ผอ.รพ.สต.หนองไผ่	รพ.สต.หนองไผ่ 0924626615	
13	นายกิตติธัช วัชรานุสรณ์	ผอ.รพ.สต.บ้านดงใหญ่	รพ.สต.บ้านดงใหญ่ 0851238512	
14	นายเฉลิมชัย จันทร์จำนงค์	ผอ.รพ.สต.บ้านแคน	รพ.สต.บ้านแคน -	
15	นาง มัลลิกา พรไชยสงค์	ผอ.รพ.สต.บ้านหัวนาไทย	รพ.สต.บ้านหัวนาไทย 0848870517	

				
16	นางสาว ฉวีวรรณ ประภาศรี	ผอ.รพ.สต.บ้านเสือโก้ก	รพ.สต.บ้านเสือโก้ก -	
17	นางอาภรณ์รัตน์ เนาวะดี	ผอ.รพ.สต.บ้านโพธิ์ชัย	รพ.สต.บ้านโพธิ์ชัย ¤ 0981028232	
18	นางสุดารัตน์ โคตรสีเขียว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม 0846837879	

19	นางอรสา ลาวัลย์	ผอ.รพ.สต.บ้านบูรพาสามัคคี	รพ.สต.บ้านบูรพาสามัคคี -	
20	นาง ทิพวรรณ อินทะรักษ์	ผอ.รพ.สต.บ้านดอนมันน้ำ	รพ.สต.บ้านดอนมันน้ำ 0918614550	
21	นางสัมฤทธิ์ ปาปะขำ	ผอ.รพ.สต.บ้านนาเลา	รพ.สต.บ้านนาเลา 0887296516	
22	นางทองบน เนาว์แก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านนาข่า	รพ.สต.บ้านนาข่า 081974221	
23	นายบุญ	ผอ.รพ.สต.บ้าน	สต.บ้านโพธิ์	

	สินธ์ สิงห์ไชย	โพธิ์		
24	นางธนวันต์ บุพตา	ผอ.รพ.สต.บ้านทองหลาง	รพ.สต.บ้านทองหลาง 0813800850	
25	นายสมบัติ มูลหนองแวง	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองเสือ	รพ.สต.บ้านหนองเสือ 0819640429	
26	นางระเบียบ ประพาศพงศ์	ผอ.รพ.สต.หนองกุง	รพ.สต.หนองกุง -	

27	นาย สมชาย ชาวบ้าน ใน	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองแวง	รพ.สต.บ้านหนองแวง	

การดำเนินงานกิจกรรมกลุ่ม..กลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อความโปร่งใส ฯ
สสอ.วาปีปทุม ปี ๒๕๖7

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑.ประชุม อบรม จนท.ในสังกัด

๒.เผยแพร่นโยบาย รณรงค์ในชุมชน คนไทย จะไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างเครือข่ายร่วมในชุมชน

๓.เฝ้าระวังป้องกันทุจริต

๔.สนับสนุนนโยบาย No Gift Policy






ZERO
TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต


ZERO
TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต


ZERO
TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ ๔๓๗๙ – ๙๓๔๔

ที่ มค ๐๓๓๓/- **วันที่** ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดเน้นหนักตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จึงจัดตั้ง “กลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม” ตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวเกษร ประศรีระเก)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

-อนุมัติ

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ – ๔๓๗๙-๙๓๔๔

ที่ มค ๐๓๓๓./- **วันที่** ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมกลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ด้วยสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการกลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมของข้าราชการและลูกจ้างสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมไม่ให้แสวงหาหรือรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มิชอบ ไม่ใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์ ไม่ใช่ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ ไม่รับทำงานนอกองค์กร ซึ่งจะทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงขอประกาศให้ข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อความโปร่งใส ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม จึงขอเชิญประชุมในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติ

(นายมนตรี เทเวลา)
สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

รายงานการประชุมกลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

****

ผู้มาประชุม

๑. นายมนตรี เทเวลา	สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	ประธาน
๒.นางสาวเกษร ประศรีระเก	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม	กรรมการ
๓.นางอรสา ลาวัลย์	ผอ.รพ.สต.บ้านบูรพาสามัคคี	กรรมการ
๔.นางทิพวรรณ อินทะรักษ์	ผอ.รพ.สต.บ้านดอนมันน้ำ	กรรมการ
๕. นางสัมฤทธิ์ ปาปะขำ	ผอ.รพ.สต.บ้านนาเลา	กรรมการ
๖.นางทองบน เนาว์แก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านนาข่า	กรรมการ
๗. นายบุญสินธ์ สิงห์ไชย	ผอ.รพ.สต.บ้านโพธิ์	กรรมการ
๘. นางธนวันต์ บุพตา	ผอ.รพ.สต.บ้านทองหลาง	กรรมการ
๙. นายสมบัติ มูลหนองแวง	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองเสือ	กรรมการ
๑๐นางระเบียบ ประพาศพงศ์	ผอ.รพ.สต.หนองกุง	กรรมการ
๑๑. นายสมชาย ชาวบ้านใน	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองแวง	กรรมการ
๑๒. นางสุดารัตน์ โคตรสีเขียว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๓.นางอาภรณ์รัตน์ เนาวะดี	ผอ.รพ.สต.บ้านโพธิ์ชัย	กรรมการ
๑๔.นางสาวฉวีวรรณ ประภาศรี	ผอ.รพ.สต.บ้านเสือโก้ก	กรรมการ
๑๕.นางมัลลิกา พรไชยสงค์	ผอ.รพ.สต.บ้านหัวนาไทย	กรรมการ
๑๖.นายเฉลิมชัย จันทร์จำนงค์	ผอ.รพ.สต.บ้านแคน	กรรมการ
๑๗.นายกิตติธัช วัชรานุสรณ์	ผอ.รพ.สต.บ้านดงใหญ่	กรรมการ
๑๘.นางสุมาลัย คำอาจ	ผอ.รพ.สต.หนองไผ่	กรรมการ
๑๙.นายกิตติศักดิ์ สุตะโท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒๐.นางมะลิวัน พิมพ์วิชัย	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองแสน	กรรมการ
๒๑. นางณัฐนภาส์ หาหอม	ผอ.รพ.สต.หนองหว้า	กรรมการ
๒๒.นางสุบรรณ นามวัฒน์	ผอ.รพ.สต.โนน	กรรมการ
๒๓.นางเตือนใจ ภวภูตานนท์	ผอ.รพ.สต.ประชาอาสา	กรรมการ

ผู้ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางภารดี ลดาวัลย์	ผอ.รพ.สต.วังปทุม ติดราชการ	กรรมการ
๒.นางเพ็ญพร พินโย	ผอ.รพ.สต.ชาด ติดราชการ	กรรมการ
๓. จ.อ.กฤษณะ ศรีสุนนท์พันธ์	ผอ.รพ.สต.งัวบา ติดราชการ	กรรมการ

ผู้ร่วมประชุม

๑. นายประมวล อ้วนเลิง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒. นางธรรวรา ตันติกุลวัฒนกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓.นางสาวศิริพร โฮมราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔.นางสาวเกสร ประศรีระเก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕.นางประวีณา คงสัตย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖.นางสาวปรียานันท์ อ้วนมะโฮง	นักวิชาการสาธารณสุข
๗.นายธนรัชต์ แปลงมาลย์	นักวิชาการสาธารณสุข รพวาปีปทุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

นายมนตรี เทเวลา สาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม

ตามที่ได้การได้จัดตั้งกลุ่มกลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ของข้าราชการและลูกจ้างสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุมไม่ให้แสวงหาหรือรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มิชอบ ไม่ใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์ ไม่ใช่ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ ไม่รับทำงานนอกองค์กร ซึ่งจะทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงขอประกาศให้ข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อความโปร่งใส ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม ดังนี้

๑. ไม่นำข้อมูลลับ/ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๒. ไม่ช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
๓. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๔. ไม่รับงานนอกหรือธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
๕. ไม่ทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
๖. ไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
๗. ไม่นำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
๘. ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
๙. ไม่ทำการกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
๑๐. ไม่ให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้าหรือพ้นกำหนดการยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น
๑๑. ไม่ทำการใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำยาไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
๑๒. ห้ามทำการรับประโยชน์จากระบบการ ล็อกบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติในหน่วยงาน

นางสาวเกษร ประศรีระเก ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม แจ้งที่ประชุมทราบ

- โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุขสู่การพัฒนาองค์กร ปี ๒๕๖๒ กำหนดการจัดอบรมการให้ความรู้และจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

- ชี้แจง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และหาแนวทางการทำงานร่วมกันเพื่อป้องกันประโยชน์ทับซ้อน

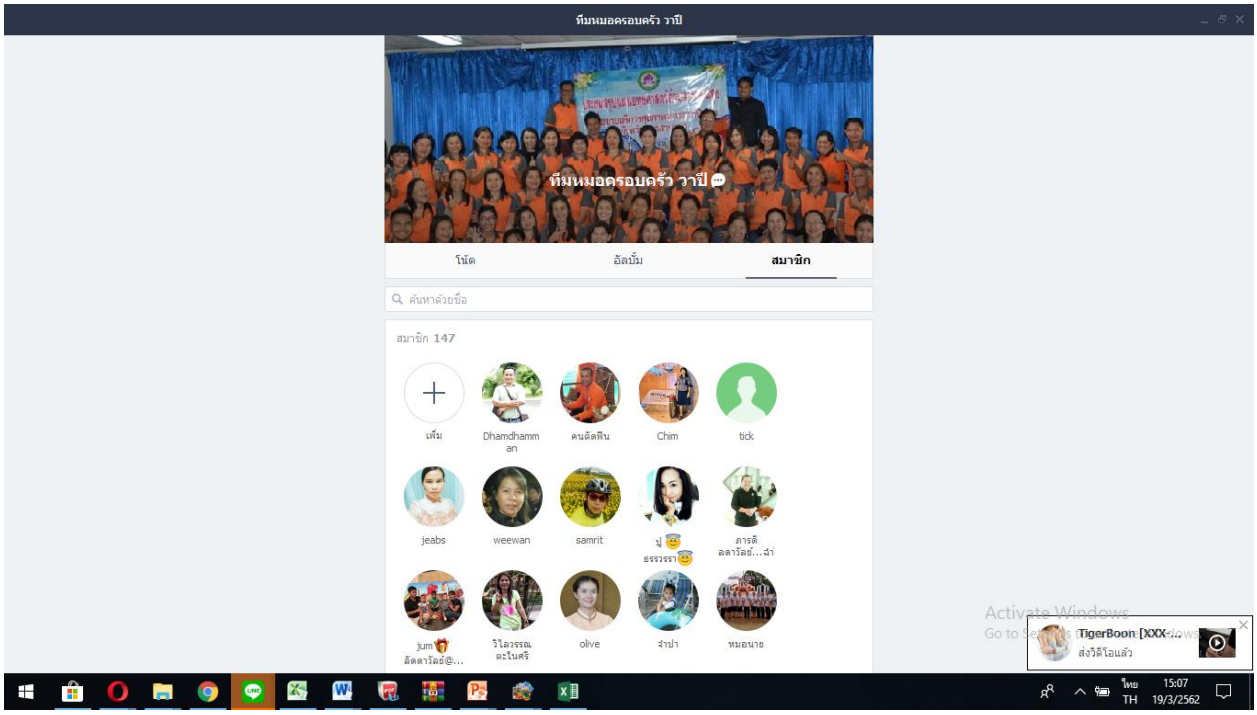
- การดำเนินการของกลุ่ม STRONG รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสสาธารณสุขอำเภอวาปีปทุม นั้น ให้สมาชิกทุกท่าน ร่วมอภิปรายถึงแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

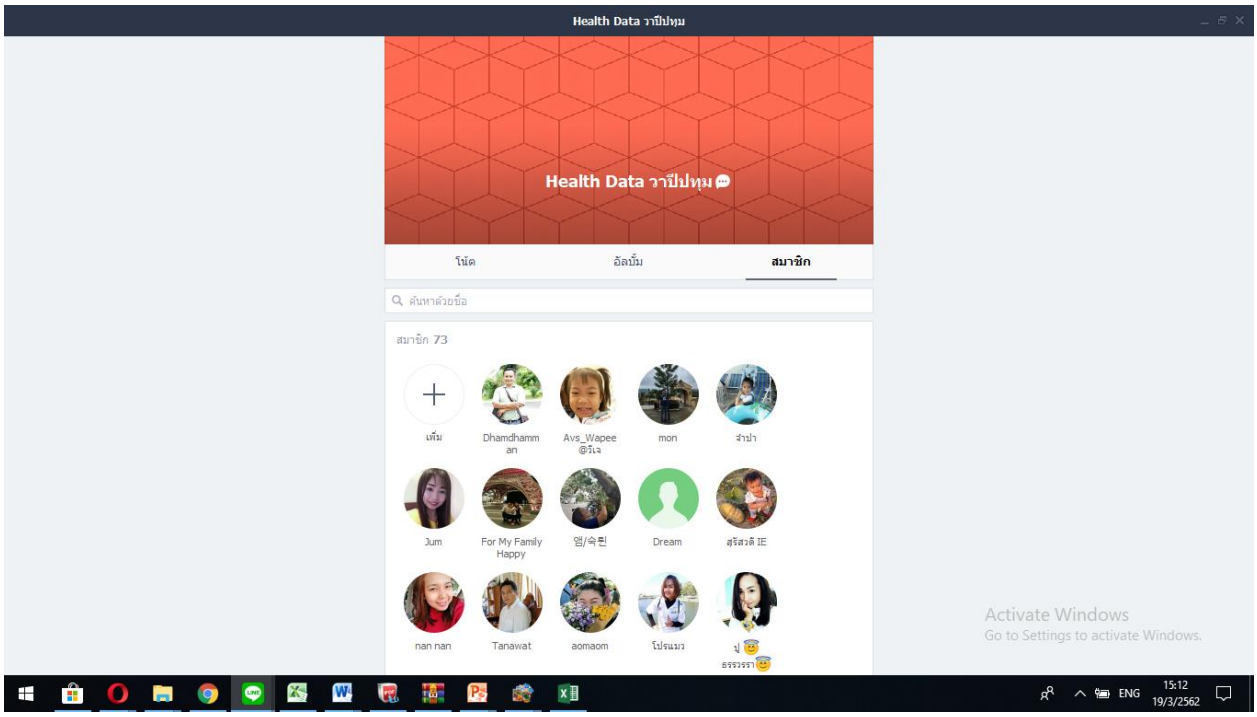
นายสิทธิสันต์ พุทธบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เสนอที่ประชุม ให้แนวคิดว่า นอกจากมาตรการเบื้องต้นแล้ว อยากให้เพิ่มการดำเนินงาน ด้วยการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ มาเพิ่มในกิจกรรมของชมรมด้วย

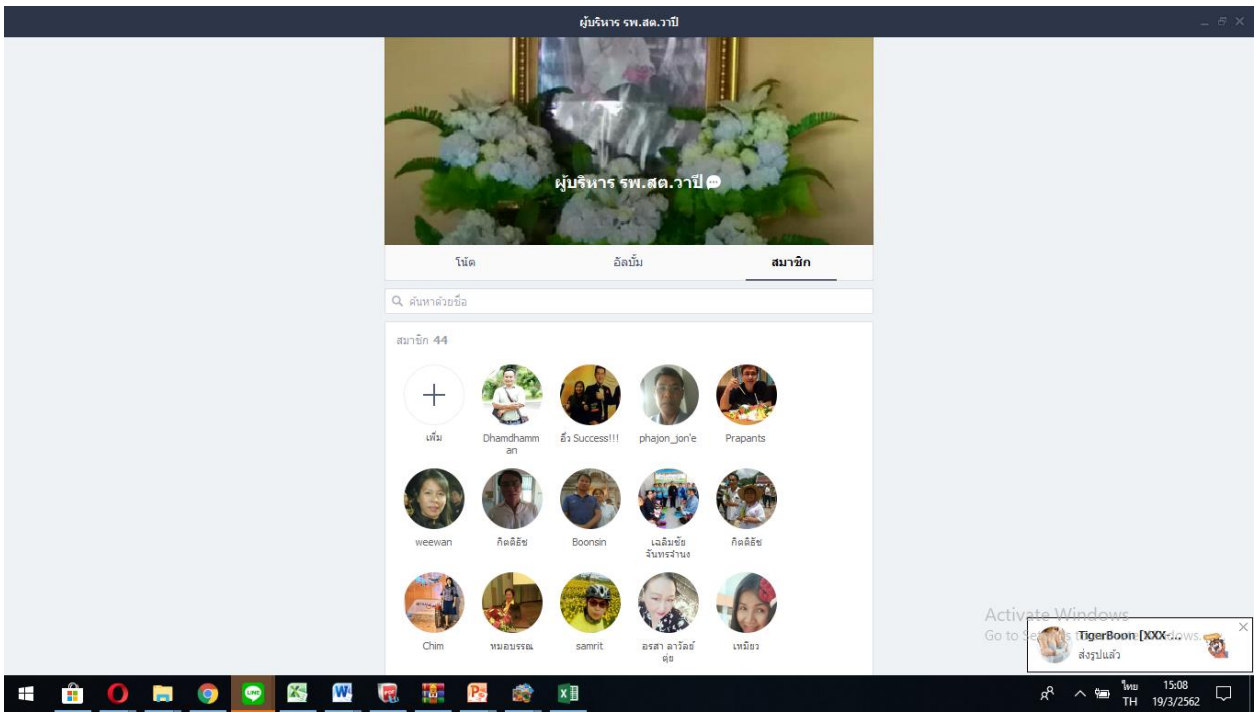
มติที่ประชุม เห็นชอบ

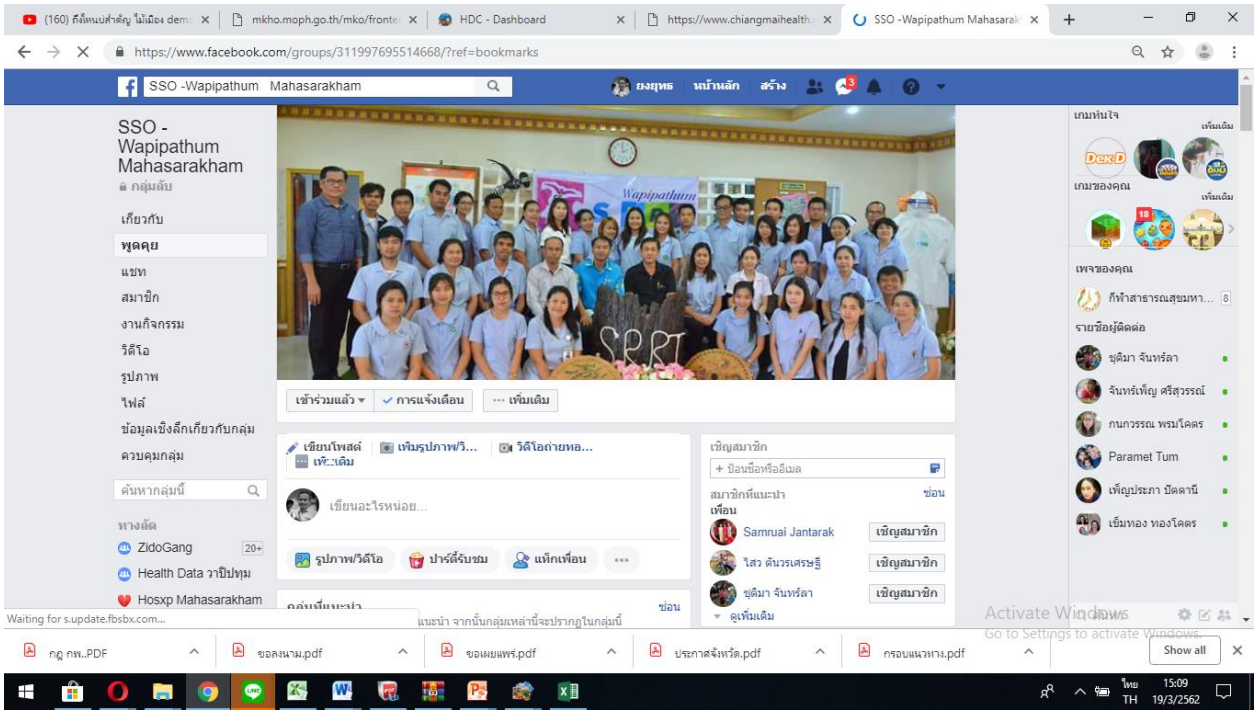
นางสาวเกษร ประศรีระเก ผู้สรุปรายงานการประชุม

การจัดตั้งกลุ่มแบบไม่เป็นทางการ






ผู้บริหาร รพ.สต.วาปี
ผู้บริหาร รพ.สต.วาปี
โน้ต
อัลบั้ม
สมาชิก
ค้นหาด้วยชื่อ
สมาชิก 44
เพิ่ม
Dhamdhamman
อึ๋ง Success!!!
phajon_jon'e
Prapants
weewan
กิตติธัช
Boonsin
เฉลิมชัย จันทรจำนง
กิตติธัช
Chim
หมอบรรณ
samrit
อรสา ลาวัลย์คุย
เหมียว
Activate Windows
TigerBoon [XXX-...
ส่งรูปแล้ว
ไทย TH
15:08
19/3/2562


https://www.facebook.com/groups/311997695514668/?ref=bookmarks
SSO -Wapipathum Mahasarakham
SSO - Wapipathum Mahasarakham
กลุ่มลับ
เกี่ยวกับ
พูดคุย
แชท
สมาชิก
งานกิจกรรม
วิดีโอ
รูปภาพ
ไฟล์
ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับกลุ่ม
ควบคุมกลุ่ม
ทางลัด
ZidoGang
Health Data วาปีปทุม
Hosxp Mahasarakham
เข้าร่วมแล้ว
การแจ้งเตือน
เพิ่มเติม
เขียนโพสต์
เพิ่มรูปภาพ/วิ...
วิดีโอถ่ายทอ...
เขียนอะไรหน่อย...
รูปภาพ/วิดีโอ
ปาร์ตี้รับชม
แท็กเพื่อน
เชิญสมาชิก
สมาชิกที่แนะนำ
เพื่อน
Samruai Jantarak
ใสว ดันวรเศรษฐี
ชุดิมา จันทร์ลา
เชิญสมาชิก
เกมที่น่าเล่น
เกมของคุณ
เพจของคุณ
รายชื่อผู้ติดต่อ
ชุดิมา จันทร์ลา
จันทร์เพ็ญ ศรีสุวรรณ์
กนกวรรณ พรมโคตร
Paramet Tum
เพ็ญประภา ปัดตานี
เข็มทอง ทองโคตร
Activate Windows
Waiting for s.update.fbsbx.com...
กฎ กพ..PDF
ขอลงนาม.pdf
ขอเผยแพร่.pdf
ประกาศจังหวัด.pdf
กรอบแนวทาง.pdf
Show all
ไทย TH
15:09
19/3/2562

กลุ่ม ITA สสอ.วาปีปทุม

